

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566(ปรับปรุงครั้งที่ 1 /2564)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน 1 อัตรา
	1.2 รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี จำนวน 3 อัตรา
	1.3 รับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 - 2566
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2564 – 2566 โดยพิจารณาให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะ ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามของพนักงานส่วนตำบลเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ช่วงเวลาการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 63 – 31 มี.ค. 64) จำนวน 12 ราย
3. ด้านการจ้ำรงรักษาไว้ และสร้างแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทราบทุกท่าน
	3.2 บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ(LHR) ให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ(LHR) ให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
4.ด้านคุณธรรมจริยธรรม	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ผู้บริหารพร้อมด้วยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Zero Tolerance) โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะบิ้ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ.2564

